Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.3.23.2024.AB
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pani**
**Małgorzata Kidawa-Błońska**
**Marszałek Senatu**
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowna Pani Marszałek,

w odpowiedzi na oświadczenie senatorskie Senatora Waldemara Witkowskiego w sprawie obowiązku zgłoszenia w urzędzie pracy w terminie 7 dni zatrudnienia uchodźców z Ukrainy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Organizacje zrzeszające pracodawców nie zgłaszały potrzeby uzyskania dodatkowych informacji dotyczących skrócenia terminu na przesłanie powiadomienia o zatrudnieniu uchodźców z Ukrainy. Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie wpłynęły żadne zgłoszenia od pracodawców, którzy mieliby problemy ze złożeniem powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w terminie 7 dni.

Od czasu inwazji Rosji na Ukrainę, w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej działa infolinia, uruchomiona z myślą o obywatelach Ukrainy oraz zatrudniających ich pracodawcach, mająca pomóc im uzyskać odpowiedzi na pytania dotyczące zgodnej z przepisami pracy obywateli Ukrainy w Polsce. Doświadczeni pracownicy infolinii odpowiadają także na pytania dotyczące składania przez polskiego pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Ponadto, każdy obywatel może - w godzinach pracy urzędu - uzyskać w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poradę telefoniczną eksperta, dotyczącą zgodnego z prawem zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

Skrócenie terminu na złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy z 14 do 7 dni jest odpowiedzią na wielokrotne sygnały przekazywane przez Państwową Inspekcję Pracy i Straż Graniczną, dotyczące powtarzających się przypadków powierzania pracy obywatelom Ukrainy przez pracodawców bez zawarcia umowy pisemnej oraz bez dopełnienia obowiązku odprowadzania należnych podatków i składek na ubezpieczenie społeczne takich pracowników. Intencją wprowadzonej zmiany było też ujednolicenie terminu na przesłanie powiadomienia, z terminem przewidzianym na zgłoszenie zatrudnienia obywatela Ukrainy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, wynoszącego 7 dni.

Na stronach internetowych powiatowych urzędów pracy zamieszczono szczegółowe wyjaśnienia, dotyczące zasad składania przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy za pomocą portalu www.praca.gov.pl. Szczegółowe wyjaśnienia dotyczące krótszego terminu na przesłanie powiadomienia zostały

także opisane w artykułach prasowych. W razie dodatkowych wątpliwości, pracodawca zamierzający złożyć powiadomienie może skontaktować się telefonicznie z wybranym powiatowym urzędem pracy i uzyskać tam wszelkie informacje odnośnie terminu składania powiadomienia oraz innych formalności z tym związanych.

W porównaniu do długotrwałej i odpłatnej procedury uzyskiwania zezwolenia na pracę cudzoziemca lub wpisu oświadczenia do ewidencji, złożenie bezpłatnego powiadomienia jest znacznym ułatwieniem dla pracodawcy zamierzającego powierzyć pracę obywatelowi Ukrainy. Wypełnienie tego wymogu nie pociąga za sobą konieczności przeprowadzenia postępowania administracyjnego i polega jedynie na wypełnieniu formularza online na portalu www.praca.gov.pl. Do dnia dzisiejszego polscy pracodawcy powierzyli w ten sposób pracę setkom tysięcy obywateli Ukrainy.

Odpowiadając na pytanie dotyczące możliwości wprowadzenia przez rząd okresu przejściowego, w którym pracodawcy będą mogli po terminie zgłaszać zatrudnienie uchodźców bez konsekwencji finansowych, uprzejmie informuję, że ustawodawca przewidział regulację dającą pracodawcom zatrudniającym obywateli Ukrainy czas na dostosowanie się do nowego skróconego terminu na złożenie powiadomienia.

Ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2024 r., poz. 854) zawierała przepis przejściowy, zgodnie z którym pracodawcy, którzy zatrudnili obywateli Ukrainy przed dniem wejścia ustawy w życie, mogli złożyć powiadomienie w terminie 14 dni od daty powierzenia im pracy, czyli na starych zasadach.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**
**Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/