Oświadczenie złożone
przez senator Ewę Monikę Kaliszuk
na 39. posiedzeniu Senatu
w dniu 31 lipca 2025 r.

Oświadczenie skierowane do ministra finansów i gospodarki Andrzeja Domańskiego

Szanowny Panie Ministrze!

W związku z obowiązującymi od 2018 r. przepisami zawartymi w ustawach okołobudżetowych, które zamroziły podstawę wymiaru wynagrodzeń osób kierujących spółkami na poziomie przeciętnego wynagrodzenia z IV kwartału 2016 r., zwracam się z prośbą o wyjaśnienie i ocenę skutków tej regulacji.

Zgodnie z obwieszczeniem prezesa GUS przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 r. wyniosło 4 tysiące 403,78 zł, podczas gdy w IV kwartale 2024 r. wyniosło już 8 tysięcy 548,85 zł, co oznacza niemal 2-krotny wzrost. Mimo to wskaźnik wpływający na wynagrodzenia osób kierujących spółkami pozostaje zamrożony na poziomie sprzed 9 lat. Zamrożony – ponieważ co roku ustawy okołobudżetowe ustalają podstawę wymiaru, czyli podstawowy wskaźnik wpływający na wysokość wynagrodzenia stałego członków zarządów spółek, na poziomie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 r.

Z informacji uzyskiwanych od prezesów spółek wynika, że obecna sytuacja jest bardzo niekorzystna i niesprawiedliwa. Wynagrodzenia prezesów, wiceprezesów i pozostałych członków zarządów oraz członków rad nadzorczych są często niższe od płac lub porównywalne z płacami dyrektorów zarządzających, głównych księgowych czy innych kluczowych pracowników spółek w sektorze prywatnym mimo ciągle rosnących wymagań i odpowiedzialności.

W związku z tym proszę o:

— wyjaśnienie przyczyn utrzymania zamrożenia podstawy wymiaru wynagrodzeń osób kierujących spółkami w roku 2025 na poziomie z 2016 r.;

— informację, czy Ministerstwo Finansów planuje podjąć działania legislacyjne lub administracyjne w celu dostosowania tych wynagrodzeń do obecnych realiów rynkowych;

— ocenę wpływu wspomnianej regulacji na funkcjonowanie spółek oraz na motywację i efektywność osób zarządzających;

— rozważenie możliwości wprowadzenia mechanizmów umożliwiających coroczne aktualizacje podstawy wymiaru wynagrodzeń zgodnie z aktualnym poziomem przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.

Zamrożenie wynagrodzeń na niezmienionym poziomie przez tak długi okres rodzi ryzyko odpływu do sektora prywatnego najbardziej kompetentnych i doświadczonych menedżerów w wyniku utraty konkurencyjności oraz demotywujących warunków wynagradzania, a jednocześnie może spowodować duże trudności w pozyskaniu nowych kadr. Taka sytuacja może w konsekwencji negatywnie wpłynąć na efektywność i rozwój spółek, a w efekcie na gospodarkę kraju.

Będę wdzięczna za szczegółową odpowiedź oraz informacje o planowanych działaniach w tej sprawie.

Ewa Monika Kaliszuk
senator RP