Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.3.30.2026
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie senatorskie Pani Senatorki Ewy Moniki Kaliszuk, w sprawie finansowania refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników, nawiązujące do odpowiedzi na oświadczenie Pani Senatorki z 8 stycznia 2026 r., proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Wysokość wydatków na refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, o których mowa w art. 348 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia[1] kształtowała się w latach 2021-2026 następująco:

- w 2021 r. wydatkowano 372 mln zł dla 117 tys. osób, średni koszt refundacji przypadającej na 1 pracownika wyniósł 3 180 zł;
- w 2022 r. wydatkowano 482 mln zł dla 131 tys. osób, średni koszt refundacji przypadającej na 1 pracownika wyniósł 3 680 zł;
- w 2023 r. wydatkowano 539 mln zł dla 137 tys. osób, średni koszt refundacji przypadającej na 1 pracownika wyniósł 3 934 zł;
- w 2024 r. wydatkowano 837 mln zł dla 123 tys. osób, średni koszt refundacji przypadającej na 1 pracownika wyniósł 6 805 zł;
- w 2025 r. wydatkowano 980 mln zł dla 123 tys. osób, średni koszt refundacji przypadającej na 1 pracownika wyniósł 7 967 zł;
- w I kwartale 2026 r. wydatkowano 250 mln zł dla 66 tys. osób.

Z powyższego zestawienia wynika, że wydatki na refundację wynagrodzeń młodocianych od 2021 roku wzrosły niemal trzykrotnie.

Informuję, że w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2026 limit środków w zakresie refundacji wynagrodzeń wynosił 900 milionów złotych.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 15 stycznia br. dokonano zmiany w planie finansowym Funduszu Pracy na bieżący rok, która polegała na zwiększeniu wydatków na refundację wynagrodzeń młodocianych poprzez przeniesienie części środków z puli pierwotnie zaplanowanej na inne zadania. W efekcie limit środków dla OHP zwiększono o 168,7 mln zł, a więc do 1 068,7 mln zł;

Kolejnej zmiany w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2026, zwiększającej limit wydatków na zadaniu dotyczącym refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych, dokonano 27 marca br. W jej wyniku limit środków dla OHP został zwiększony do 1 110,4 mln zł (o 41,7 mln zł). Pozwoli to zachować ciągłość w rozpatrywaniu wniosków o zawarcie umów refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników.

[1] Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.).

Kierownictwu podległego mi resortu zależy na umożliwieniu OHP podpisania umów z pracodawcami i wypłacenia refundacji za cały okres, w którym ponosili koszty związane z wypłatą wynagrodzeń młodocianym pracownikom. Naszym celem jest zapewnienie systemowi kształcenia zawodowego młodocianych pełnej stabilności i bezpieczeństwa finansowego. Jako Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozostaję w stałym kontakcie z OHP, co pozwala reagować na sygnały o możliwym wstrzymywaniu przez niektóre wojewódzkie komendy zawierania z pracodawcami umów o refundację.

Obecnie, po dokonanych zmianach, limit środków zabezpieczonych w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2026 jest na poziomie szacunków wskazanych przez OHP w zapotrzebowaniu, na etapie planowania tegorocznych wydatków. Szacunki te zakładają objęcie refundacją, analogicznie do roku 2025, ok. 123 tysięcy osób.

Należy podkreślić, że istnieje wiele czynników, które mają wpływ na ostateczne zapotrzebowanie dotyczące środków finansowych. Wśród nich wskazać trzeba przede wszystkim to, że omawiany instrument stanowi refundację wydatków poniesionych przez przedsiębiorców w danym okresie na wynagrodzenia pracowników młodocianych. Oznacza to, że prognoza rzeczywistych wydatków Funduszu Pracy na ten cel w danym roku uzależniona jest również od procesów związanych ze składaniem przez przedsiębiorców wniosków o wypłatę środków, ich oceną/weryfikacją, ewentualnymi korektami i wreszcie – faktyczną wypłatą środków.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej deklaruje pełną gotowość do podejmowania rozmów z podmiotami zarówno z sektora publicznego, prywatnego czy pozarządowego, oraz pozostaje otwarte na realizację działań zmierzających do wypracowania najlepszych rozwiązań mających spowodować, że młodzież sprawnie wejdzie na rynek pracy i utrzyma zatrudnienie. Każdy projekt ustawy czy rozporządzenia przygotowany w resorcie podlega też uzgodnieniom, opiniowaniu i konsultacjom publicznym.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/