Kancelaria Prezesa
Rady Ministrów

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości
Sekretarz Stanu
Katarzyna Kotula

DRT.4513.3.2026
Warszawa, 31 lipca 2026 r.

Pani
Magdalena Biejat
Wicemarszałek Senatu
Kancelaria Senatu
ul. Wiejska 6/8
00-902 Warszawa

Szanowna Pani Marszałek,

Odpowiadając na oświadczenie złożone przez Pana Senatora Adama Bodnara na 62 posiedzeniu Senatu w dniu 8 lipca 2026 r. dotyczące braku transpozycji do polskiego porządku prawnego dyrektywy Rady (UE) 2024/1499 z dnia 7 maja 2024 r. oraz dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1500 z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie konieczność stworzenia w Polsce niezależnego organu do spraw równości, uprzejmie przedstawiam poniższe wyjaśnienia.

Uprzejmie informuję, że w Departamencie ds. Równego Traktowania Kancelarii Prezesa Rady Ministrów prowadzone są zaawansowane prace koncepcyjne mające na celu wdrożenie obowiązków wynikających z obu dyrektyw. Przygotowywana koncepcja ma charakter kompleksowy, obejmuje nie tylko wyznaczenie lub wzmocnienie organu ds. równości zgodnie z wymogami dyrektyw, lecz także szerszą reformę systemu przeciwdziałania dyskryminacji w Polsce. Zakłada ona wzmocnienie współpracy między administracją publiczną, wymiarem sprawiedliwości, partnerami społecznymi oraz organizacjami społeczeństwa obywatelskiego.

Jednocześnie chciałabym podkreślić, że wdrożenie dyrektywy dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń, podobnie jak dyrektywy odnoszącej się do organów ds. równości, należy do najbardziej wymagających elementów obecnie realizowanej polityki równościowej w Unii Europejskiej. Oznacza ono istotne zmiany w funkcjonowaniu rynku pracy, w tym wprowadzenie obowiązku raportowania luki płacowej, rozszerzenie uprawnień informacyjnych pracowników oraz nowych mechanizmów kontroli i egzekwowania przepisów. W praktyce wymaga to odpowiedniego przygotowania zarówno administracji publicznej, jak i pracodawców - szczególnie większych przedsiębiorstw - do systematycznego gromadzenia, analizowania i publikowania danych dotyczących wynagrodzeń z uwzględnieniem podziału na płeć. Z kolei dyrektywa dotycząca organów ds. równości zobowiązuje państwa członkowskie do zapewnienia funkcjonowania silnych i niezależnych instytucji zajmujących się przeciwdziałaniem

Telefon: +48 22 694 75 45
adres e-mail: sekretariat.mkk@kprm.gov.pl
https://www.gov.pl/web/premier

Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa

dyskryminacji, wyposażonych w odpowiednie kompetencje analityczne, kontrolne oraz narzędzia wsparcia dla osób doświadczających nierównego traktowania.

Rozwiązania, które jeszcze kilka lat temu postrzegano jako naturalny kierunek rozwoju polityki równościowej, obecnie wiążą się z istotnymi wyzwaniami legislacyjnymi i instytucjonalnymi. Wymagają one wypracowania rozwiązań możliwych do wdrożenia w aktualnych uwarunkowaniach politycznych i społecznych.

W nawiązaniu do prac prowadzonych w KPRM od końca 2025 r. przygotowywana jest obecnie ocena skutków regulacji dotycząca możliwych rozwiązań w zakresie instytucjonalnego podziału kompetencji w obszarze przeciwdziałania dyskryminacji. Celem tego podejścia jest stworzenie trwałego i spójnego systemu ochrony przed nierównym traktowaniem. Koncepcja zostanie w najbliższym czasie wpisana do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów, co umożliwi rozpoczęcie formalnego procesu legislacyjnego. Należy jednak zaznaczyć, że jego przeprowadzenie będzie wymagało czasu oraz wypracowania szerokiego konsensusu politycznego i społecznego. W obecnych uwarunkowaniach, zwłaszcza wobec zagadnień objętych dyrektywami - stanowi to wciąż istotne wyzwanie.

Z wyrazami szacunku

Katarzyna Kotula
Sekretarz stanu, pełnomocnik rządu ds. równości
/dokument podpisany elektronicznie/

Telefon: +48 22 694 75 45
adres e-mail: sekretariat.mkk@kprm.gov.pl
https://www.gov.pl/web/premier

Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa