Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.3.26.2026
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pani**
**Małgorzata Kidawa - Błońska**
**Marszałek Senatu**
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie nr 043-54 Pana Senatora Adama Bodnara dotyczące równych praw kobiet i mężczyzn, jeżeli chodzi o udział w życiu rodzinnym, gospodarczym i społecznym w kontekście luki płacowej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trwają prace nad wdrożeniem Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

W związku z powyższym przygotowano projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości (UC127).

Po raz pierwszy projekt ustawy skierowano do uzgodnień, opiniowania oraz konsultacji publicznych w dniu 16 grudnia 2026 r. Po przeanalizowaniu wszystkich zgłoszonych uwag oraz wprowadzeniu zmian do projektu ustawy 4 maja 2026 r. przekazano do ponownych uzgodnień, opiniowania i konsultacji publicznych - wraz z tabelami uwag zawierającymi stanowisko Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - nową wersję projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

W celu zagwarantowania adresatom wprowadzanych norm prawnych czasu niezbędnego na przygotowanie się do wejścia w życie nowych regulacji zdecydowano, że przepisy ustawy zaczną obowiązywać po upływie 6 miesięcy od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Informuję, że w ministerstwie przeprowadzono analizę skutków regulacji dla rynku pracy oraz dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Aby wspomóc pracodawców w wartościowaniu stanowisk zgodnie z wymaganiami wspomnianego aktu udostępniono, stworzone we współpracy z CIOP-PIB, wstępne wersje materiałów pomocniczych - poradnika i narzędzia do wartościowania. Materiały są dostępne pod adresem: https://www.gov.pl/web/rodzina/wartosciowanie-pracy.

Wskazane działania realizują zadanie Ministra do spraw pracy, o którym mowa w art. 11 projektu ustawy.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**
**Aleksandra Gajewska**
**Sekretarz Stanu**
/- kwalifikowany podpis elektroniczny-/

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa