Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.3.47.2025
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Andrzeja Kobiaka, w sprawie dodatkowego urlopu wypoczynkowego dla osób z niepełnosprawnościami, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji", osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym (jeżeli nie jest uprawniona do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego dłuższego niż 10 dni roboczych na podstawie odrębnych przepisów). Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności. Urlop ten jest nabywany w całości bez względu na moment w roku, kiedy ziściły się warunki do jego nabycia.

Ustawa o rehabilitacji nie zawiera więcej regulacji odnoszących się do urlopu, stanowi natomiast w art. 66, że w sprawach nieunormowanych zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277). Zgodnie z jej przepisami prawo do kolejnego urlopu dodatkowego pracownik z niepełnosprawnościami nabywa z początkiem każdego kolejnego roku kalendarzowego (o ile nadal jest osobą zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności).

Odnośnie do wymiaru urlopu, jaki pracodawca będzie zobligowany udzielić pracownikowi rozwiązując z nim stosunku pracy w roku nabycia prawa do pierwszego urlopu, to zastosowanie mają regulacje § 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. z 1997 r. nr 2 poz. 14, z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem wymiar proporcjonalnego urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył u danego pracodawcy prawo do urlopu wypoczynkowego w wyższym wymiarze, ustala się uwzględniając wyższy wymiar tego urlopu.

Oznacza to, że w razie nabycia prawa do urlopu z tytułu zaliczenia do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności po raz pierwszy, pracownik nabywa 10 dni bez względu na moment roku, w którym uzyskuje te uprawnienia. Urlop ten będzie udzielony proporcjonalnie do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy w roku nabycia do niego prawa.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Maja Nowak
Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa