Minister Spraw
Wewnętrznych i Administracji

BMP.0724.3.2.2026(9)

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu RP

Szanowna Pani Marszałek,

w odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Leszka Czarnobaja złożone podczas 53. posiedzenia Senatu RP 4 marca 2026 r. – skierowane do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – przekazane[1] zgodnie z właściwością Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, z uwzględnieniem stanowiska Zakładu Emerytalno-Rentowego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (ZER MSWiA), uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

W pierwszej kolejności należy zauważyć, że osobom pracującym (w tym również w służbach mundurowych) przysługują świadczenia z powszechnego systemu emerytalnego, przyznawane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Natomiast w odniesieniu do funkcjonariuszy pełniących służbę w Służbie Więziennej – właściwe do zajęcia stanowiska w przedmiotowej sprawie jest Biuro Emerytalne Służby Więziennej. Zakład Emerytalno-Rentowy MSWiA nie obsługuje spraw dotyczących funkcjonariuszy ww. służby.

Niemniej z uwagi na fakt, że funkcjonariusze Służby Więziennej są objęci zaopatrzeniem emerytalnym na takich samych zasadach, jak funkcjonariusze służb obsługiwanych przez ZER MSWiA informuję, że wszyscy funkcjonariusze, którzy podjęli służbę po raz pierwszy przed 1 stycznia 2013 r. (o takiej sytuacji jest mowa w niniejszym oświadczeniu), co do zasady, objęci są wymogiem posiadania 15 lat służby[2]. Wymóg posiadania 25 lat służby obejmuje funkcjonariuszy, którzy podjęli służbę po raz pierwszy po 31 grudnia 2012 r.[3]

Wyjątek stanowią funkcjonariusze przyjęci po raz pierwszy do służby po 1 stycznia 1999 r. i przed 1 października 2003 r., którzy mają możliwość wyboru szczególnych zasad przyznania i obliczenia wysokości swojej emerytury mundurowej. Osoby te, jeżeli legitymują się co najmniej 25 letnim stażem służby, mogą, zgodnie ze swoim wyborem[4] mieć obliczoną emeryturę mundurową na podstawie dotychczasowego przepisu art. 15a *ustawy zaopatrzeniowej* (po 15 latach służby) albo na zasadach określonych w art. 15aa *ustawy zaopatrzeniowej* (po 25 latach

[1] Pismem Pana Sebastiana Gajewskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, o sygn. BM-II.059.3.20.2026.

[2] zgodnie z art. 15 i 15a ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. *o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin* (Dz.U. z 2024 r. poz. 1121, z późn. zm.), dalej: *ustawa zaopatrzeniowa.*

[3] zgodnie z art. 18a i 18b *ustawy zaopatrzeniowej.*

[4] na podstawie art. 15ab *ustawy zaopatrzeniowej.*

ul. Stefana Batorego 5
02-591 Warszawa, Polska

służby), który pozwala na uwzględnienie określonych okresów pracy cywilnej w wysłudze emerytalnej.

Drugi wyjątek wynika z art. 18h *ustawy zaopatrzeniowej* (obowiązujący od 1 stycznia 2025 r.), który daje funkcjonariuszowi prawo wyboru sposobu obliczenia przysługującej mu emerytury mundurowej. Zgodnie z ww. przepisem prawa funkcjonariusz, który został przyjęty do służby po raz pierwszy przed 1 stycznia 2013 r., ma prawo wyboru ustalenia emerytury mundurowej na zasadach i w wysokości określonych w rozdziale 1a (art. 18a-18g) działu II *ustawy zaopatrzeniowej*. Powyższe oznacza, że wskazani funkcjonariusze, jeżeli nie mają jeszcze ustalonego prawa do emerytury mundurowej, mogą zdecydować, czy chcą mieć ustalaną emeryturę mundurową na zasadach dotychczasowych, tj. określonych w rozdziale 1 działu II *ustawy zaopatrzeniowej* (co do zasady z wymogiem 15 lat służby), czy też w rozdziale 1a działu II tej ustawy, tj. na zasadach identycznych jak dla funkcjonariuszy przyjętych po raz pierwszy do służby po 31 grudnia 2012 r. – uwzględniając jednocześnie pełne konsekwencje z tego wynikające, tj. poza wymogiem posiadania 25 lat służby, podstawę wymiaru ich emerytury mundurowej stanowić będzie średnie uposażenie należne z 10 kolejnych lat kalendarzowych (a nie uposażenie należne na ostatnio zajmowanym stanowisku).

Różnice dotyczące zasad przechodzenia na emeryturę funkcjonariuszy służb mundurowych w zakresie zasad ustalania prawa do emerytury mundurowej oraz jej wysokości wynikają z reform wprowadzonych w poszczególnych latach. Ewentualne kierunki zmian w systemie zaopatrzeniowym służb (funkcjonariuszy) były na przestrzeni lat przedmiotem analizy, której ostatnim efektem są zmiany wprowadzone ustawą z dnia 12 maja 2022 r. *o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin*, *ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji*, *Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego*, *Agencji Wywiadu*, *Służby Kontrwywiadu Wojskowego*, *Służby Wywiadu Wojskowego*, *Centralnego Biura Antykorupcyjnego*, *Straży Granicznej*, *Straży Marszałkowskiej*, *Służby Ochrony Państwa*, *Państwowej Straży Pożarnej*, *Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw*[5].

Jednocześnie informuję, że obecnie w resorcie spraw wewnętrznych i administracji nie są prowadzone prace związane z reformą systemu zaopatrzeniowego pod kątem ujednolicenia okresu służby wymaganego do ustalenia prawa do emerytury mundurowej (15 albo 25 lat).

Z poważaniem

z up. Wiesław Szczepański
Sekretarz Stanu
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

[5] Dz.U. poz. 1115.

Do wiadomości: Departament Spraw Parlamentarnych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.