Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.3.22.2026
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Aleksandra Szweda, złożone na 53 posiedzeniu Senatu 4 marca 2026 r. oraz na 57 posiedzeniu Senatu 22 kwietnia 2026 r., w sprawie rynku pracy/bezrobocia na Dolnym Śląsku w powiatach kłodzkim, dzierżoniowskim i ząbkowickim, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Informuję, że w końcu maja br. stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła 5,9%, czyli o 0,1 pkt. proc. mniej niż w końcu kwietnia. Oznacza to spadek wartości tego współczynnika już drugi miesiąc z rzędu (w marcu 6,1%), co obrazuje utrwalenie pożądanego trendu i odzwierciedla dobrą kondycję polskiego rynku pracy.

W woj. dolnośląskim stopa bezrobocia również spadła o 0,1 pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca i wyniosła 5,6%. W maju br. stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszyła się w większości powiatów w kraju, również w tych wskazanych przez Pana Senatora, co świadczy o poprawie sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Według dostępnych na moment udzielenia odpowiedzi szacunków stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w powiecie kłodzkim 13,7%, w dzierżoniowskim 8,2%, a w ząbkowickim 11,5%.

Polityka rynku pracy jest realizowana zgodnie z przepisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. (dalej jako „ustawa o rynku pracy”), która obowiązuje od 1 czerwca 2025 r.

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy mogą korzystać z wielu form wsparcia, wśród których wymienić należy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, bon na kształcenie ustawiczne, pożyczkę edukacyjną, staż, skierowanie do pracy w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych, skierowanie do prac społecznie użytecznych, pakiet aktywizacyjny, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej czy bon na zasiedlenie.

Ustawa o rynku pracy zawiera również rozwiązania kierowane do pracodawców i przedsiębiorców, umożliwiające tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, takie m.in. jak: grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej, pożyczka na utworzenie stanowiska pracy, refundacja kosztów poniesionych na opłatę wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), który stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących.

Wyboru wdrażanych form pomocy, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla samorządu powiatu, dokonuje starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. To zatem starosta, a nie rząd, decyduje o rodzaju udzielanego wsparcia uwzględniając potrzeby

lokalnego rynku pracy i możliwości finansowe, tak aby realnie zwiększyć szanse klientów urzędu pracy na znalezienie zatrudnienia.

Warto podkreślić, że zgodnie z przepisami ww. aktu 1 stycznia br. zwiększono dostępność środków KFS. Z pomocy mogą teraz skorzystać wszystkie podmioty odprowadzające składki na Fundusz Pracy lub z nich zwolnione na mocy prawa, w tym także samozatrudnieni oraz osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Środki KFS są wydatkowane zgodnie z priorytetami zgłaszanymi przez: ministra właściwego ds. pracy (nie więcej niż cztery priorytety), każde województwo (do obowiązywania na jego obszarze - nie więcej niż trzy priorytety), każdy powiat (do obowiązywania na jego obszarze - nie więcej niż jeden priorytet). Pozwala to na ich precyzyjniejsze wydatkowanie z uwzględnieniem potrzeb konkretnych regionów i powiatów.

Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu niedopasowania ich kompetencji i umiejętności do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestowanie w potencjał kadrowy przyczynia się do poprawy pozycji konkurencyjnej firm i ograniczania bezrobocia. Z celem tym ściśle związane są tegoroczne ogólnopolskie priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a wśród nich zwłaszcza:

— wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na terenie danego powiatu lub w województwa;
— wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych.

Budżet KFS na rok 2026 to 419,6 mln zł, w tym dla województwa dolnośląskiego 31,9 mln zł.

Samorządy powiatów dysponują w br. w skali kraju środkami Funduszu Pracy na finansowanie aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy w kwocie 1,7 mld zł, z czego do dyspozycji powiatu dzierżoniowskiego pozostaje 4 mln zł, powiatu kłodzkiego 12,5 mln zł, a powiatu ząbkowickiego 4,7 mln zł.

Podczas uzgodnień z Ministrem Finansów i Gospodarki wskazywano, że dla prawidłowego funkcjonowania powiatowych urzędów pracy konieczne jest utrzymanie finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu na poziomie z minionego roku. Pomimo spotkań roboczych kierownictwa Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów w planie finansowym FP na 2026 r. zabezpieczono na finasowanie form pomocy, w tym projektów EFS+, kwotę o 1,5 mld zł niższą niż w planie finansowym FP na rok 2025.

W związku z tym jako Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęłam decyzję o przyznaniu z rezerwy FP dodatkowych środków na finansowanie w roku 2026 zobowiązań powstałych na podstawie art. 269 ustawy dla tych samorządów powiatowych, w których kwota zobowiązań przewyższała środki na finansowanie form pomocy bez EFS+[1]. Do dyspozycji powiatu dzierżoniowskiego przekazano ponad 1 mln zł.

[1] Zgodnie z art. 267 ust. 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia w związku z § 10 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy minister właściwy do spraw pracy zawiadamia starostów o ustalonych kwotach środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w danym roku budżetowym, na finansowanie kosztów realizacji form pomocy realizowanych w ramach projektów EFS+ oraz na finansowanie kosztów realizacji form pomocy bez EFS+. Limity te zawsze wskazywane są oddzielnie, stąd w naborze ogłoszonym 4 lutego br. urzędy pracy mogły wnioskować o dodatkowe środki rezerwy FP na finansowanie kosztów realizacji form pomocy bez EFS+. Dodatkowo należy

W odpowiedzi na zgłaszane przez urzędy pracy potrzeby 4 lutego br. zdecydowałam też o ogłoszeniu naboru wniosków o dodatkowe środki na finansowanie realizacji form pomocy bez EFS+. W jego ramach trzem wskazanym w oświadczeniu powiatom przyznano z rezerwy FP łącznie ok. 3,8 mln zł (923,6 tys. zł dla powiatu dzierżoniowskiego, 2,7 mln zł dla kłodzkiego i 190,6 tys. zł dla ząbkowickiego).

Niezależnie od wysokości środków przeznaczonych z FP na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu urzędy pracy powinny intensyfikować te formy pomocy świadczonej w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, które nie wymagają angażowania wsparcia finansowanego z FP.

Należy zaznaczyć, że każda osoba szukająca zatrudnienia może otrzymać propozycję oferty pracy lub udziału w targach pracy i giełdzie pracy, może też korzystać z nowoczesnych i stale rozwijanych narzędzi teleinformatycznych, takich jak wyszukiwarka ofert pracy „ePraca" oraz aplikacja „ePraca". W stosunku do osób, którym urząd pracy nie będzie mógł zaproponować oferty pracy stosowane powinny być intensywne poradnictwo zawodowe celem zbadania ich predyspozycji zawodowych i przekazania im wiedzy w jaki sposób efektywnie szukać pracy, a także pomoc w określeniu kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy, które osoby bezrobotne mogłyby uzupełnić.

Samorządy mają również możliwość finansowania ze środków Funduszu Pracy działań realizowanych na gruncie programów regionalnych, które wspierają aktywizację bezrobotnych oraz pracodawców i są podejmowane przez marszałków województw, starostów, wojewódzkie rady rynku pracy i rady dialogu społecznego. Ich realizacją zajmują się wojewódzkie urzędy pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Rozpoczęcie programów uzależnione jest od diagnozy sytuacji na rynku pracy, która uwzględnia potrzeby bezrobotnych, zapotrzebowanie na umiejętności w regionie oraz mobilność siły roboczej. Programy regionalne mogą obejmować formy pomocy przewidziane w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Działania wspierające tworzenie lepiej płatnych miejsc pracy poza największymi aglomeracjami są podejmowane w ramach programów regionalnych finansowanych z Funduszy Europejskich na lata 2021–2027.

Trzeba podkreślić, że polska gospodarka pozostaje silna i dynamicznie się rozwija. Według szacunków Głównego Urzędu Statystycznego w 2025 r. PKB wzrósł realnie o 3,6% w porównaniu do roku 2024 (w 2024 r. odnotowano 3% wzrost). Według prognoz sporządzonych w Ministerstwie Finansów, a także tych opracowanych przez Komisję Europejską i Międzynarodowy Fundusz Walutowy wzrost w roku bieżącym będzie zbliżony do roku poprzedniego. Sprzyja to dobrej sytuacji na polskim rynku pracy w porównaniu do innych krajów Unii Europejskiej. Z danych opublikowanych przez Eurostat wynika, że w kwietniu 2026 r. Polska osiągnęła najniższą po Bułgarii stopę bezrobocia wśród krajów wspólnoty (3% wobec 6% w UE i 6,3% w strefie Euro).

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

wskazać, że limit środków na finansowanie realizowanych projektów EFS+ jest uzgadniany z ministrem właściwym do spraw rozwoju regionalnego zgodnie z art. 270 ust. 1 ustawy i nie może być zwiększany w trakcie roku budżetowego.

tel.222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa