Minister
Finansów i Gospodarki

Warszawa, 17 czerwca 2026 roku

Sprawa: Odpowiedź na oświadczenie senatorskie
Znak sprawy: BDG7.054.3.2026
Kontakt: Kancelaria MF
tel.: +48 22 694 55 55
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

Pani Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałek,

w odpowiedzi na oświadczenie złożone przez senatora Aleksandra Szweda podczas 59. posiedzenia Senatu RP w dniu 21 maja 2026 r. w sprawie nagród w Ministerstwie Finansów w latach 2024–2025, przedstawiam następujące informacje.

Ad 1.

W pierwszej kolejności należy wskazać, że utworzenie funduszy nagród dla pracowników Ministerstwa Finansów jest obligatoryjne i wynika wprost z obowiązujących przepisów, tj. m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2026 r. poz. 590), ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1459, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.).

Nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej mają charakter uznaniowy i pełnią funkcję motywacyjną. W latach 2024-2025 w Ministerstwie Finansów nagrody były przyznawane pracownikom za realizację szczególnie istotnych zadań, z uwzględnieniem:

1) szczególnie dobrego wykonywania obowiązków, mając na uwadze ilość, jakość i złożoność realizowanych zadań, a także samodzielność i zaangażowanie pracownika;
2) skuteczności w realizacji powierzonych zadań;
3) ponadprzeciętnego poziomu zaangażowania w realizację zadań projektowych.

tel.: +48 22 694 55 55
fax: +48 22 694 36 84
gov.pl/finanse
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

ul. Świętokrzyska 12
00-916 Warszawa

Należy podkreślić, że proces przyznawania nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej nie uległ zmianie w latach 2024-2025 w porównaniu do lat wcześniejszych, w latach 2022-2023 stosowane były takie same kryteria przyznania nagród pracownikom Ministerstwa Finansów.

Ad 2.

Zgodnie z ww. przepisami, utworzone w Ministerstwie Finansów fundusze nagród dla pracowników Ministerstwa pozostają w dyspozycji Dyrektora Generalnego Ministerstwa Finansów. Z uwagi na powyższe, w latach 2024-2025 o przyznaniu nagród pracownikom decydował Dyrektor Generalny Ministerstwa Finansów. Co do zasady, Dyrektor Generalny decydując o przyznaniu nagrody pracownikowi brał pod uwagę rekomendacje przełożonych pracownika lub innych osób wnioskujących o przyznanie nagrody pracownikowi.

Ad 3.

W latach 2024-2025 osobom zajmującym kierownicze stanowiska państwowe, tj. Ministrowi, Sekretarzom Stanu i Podsekretarzom Stanu w Ministerstwie Finansów nie przyznano nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. W poniższej tabeli przedstawiono zestawienie łącznej wysokości nagród przyznanych pracownikom Ministerstwa Finansów oraz średniej wysokości nagrody przyznanej pracownikowi Ministerstwa, w latach 2022-2025.

Rok	Łączna kwota nagród przyznanych pracownikom MF	Średnia wysokość nagrody przyznanej pracownikowi MF
2022	53 502 877,52 zł	4 807,09 zł
2023	56 642 127,44 zł	4 725,30 zł
2024	39 854 016,00 zł	3 686,43 zł
2025	42 932 168,00 zł	3 822,99 zł

Jak wynika z powyższych danych, łączna wysokość nagród przyznanych pracownikom Ministerstwa Finansów w latach 2024-2025 była o ok. 24,8% niższa od łącznej wysokości nagród przyznanych pracownikom Ministerstwa Finansów w latach 2022-2023.

Ad 4.

Środki na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej są wydatkowane w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, ujętych w budżecie Ministerstwa Finansów. Oznacza to, że na wypłaty nagród pracownikom nie przeznacza się innych środków, niż środki przeznaczone w budżecie na wynagrodzenia pracowników Ministerstwa Finansów na dany rok.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów i Gospodarki

Jurand Drop
podsekretarz stanu

w Ministerstwie Finansów