Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.3.39.2025
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa - Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Aleksandra Szweda, złożone podczas 41 posiedzenia Senatu RP 17 września 2025 roku, w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2026 roku, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej w art. 65 ust. 4 stanowi, że minimalną wysokość wynagrodzenia za pracę lub sposób jej ustalania określa ustawa. Zgodnie zaś z art. 10 § 2 Kodeksu pracy państwo określa kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę, natomiast prawo pracownika do otrzymywania tego wynagrodzenia w godziwej wysokości stanowi jedną z kluczowych zasad prawa pracy, o czym mówi art. 13 K.p.

Minimalne wynagrodzenie za pracę jest regulowane ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773). Akt ten określa mechanizm ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na kolejny rok, z uwzględnieniem występujących i prognozowanych w danym okresie parametrów społeczno–gospodarczych.

Ustawa stanowi o corocznym wzroście wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w stopniu nie niższym niż prognozowany na kolejny rok wzrost cen (średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, przyjęty do opracowania projektu ustawy budżetowej). Ustalając propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2026 rok Rada Ministrów uwzględniła prognozowany przez ministra właściwego ds. finansów wskaźnik inflacji w wysokości 103%. Informuję, że 13 czerwca 2025 r. Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazało w Radzie Dialogu Społecznego, w imieniu Rady Ministrów, propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (4.806 zł) i minimalnej stawki godzinowej (31,40 zł) obowiązujących od 1 stycznia 2026 roku.

Niestety, w terminie 30 dni od przedstawienia Radzie Dialogu Społecznego propozycji oraz dodatkowych informacji prognostyczno-statystycznych, strony pracowników, pracodawców i przedstawicieli rządu nie uzgodniły wspólnego stanowiska w tej sprawie.

Zgodnie z art. 2 ust. 5 wskazanej wcześniej ustawy, jeżeli Rada Dialogu Społecznego nie uzgodni wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i wysokości minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych na rok następny w terminie ustawowym, Rada Ministrów zobowiązana jest do ustalenia tych wysokości, w drodze rozporządzenia, do 15 września danego roku.

W związku z brakiem porozumienia na forum Rady Dialogu Społecznego (posiedzenie plenarne odbyło się 11 lipca br.) wysokości minimalnych gwarancji płacowych obowiązujących od 1 stycznia 2026 roku ustaliła Rada Ministrów rozporządzeniem z dnia 11 września br. Określone w rozporządzeniu wysokości odpowiadają tym, które zaproponowano Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

Należy podkreślić, że minimalne wynagrodzenie za pracę stanowi najniższą wartość miesięcznego wynagrodzenia brutto przysługującego pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy. Pełni ono funkcję ochronną, gwarantując ustalony poziom wynagrodzenia za wykonywaną pracę każdemu pracownikowi, niezależnie od jego kwalifikacji, zaszeregowania osobistego, a także składników wynagrodzenia, systemu i rozkładu czasu pracy stosowanych u danego pracodawcy, jak również szczególnych właściwości czy warunków świadczenia pracy.

Warto zauważyć, że nie istnieją powszechne przepisy dotyczące zasad wynagradzania, w tym ustalania i podwyższania wynagrodzeń dla wszystkich grup pracowników (bez względu na status prawny zatrudniającego ich pracodawcy, branżę czy grupę zawodową). Decyzje dotyczące indywidualnej wysokości wynagrodzenia pracownika podejmuje pracodawca. Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z art. 78 § 1 K.p. wynagrodzenie za pracę powinno być ustalone w taki sposób, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a ponadto uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

Pragnę zapewnić, że Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jest zawsze otwarte na dialog i gotowe do podejmowania oraz przewodzenia rozmowom służącym godzeniu interesów pracowników, pracodawców oraz strony rządowej.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/