Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.3.44.2025
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa - Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Władysława Komarnickiego dotyczące zasad wypłacania przez PFRON dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Rozłożenie na raty należności z tytułu składek zgodnie z art. 29 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2052 r. poz. 530, z późn. zm.) pozwala Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych na uznanie, że w okresie realizacji układu ratalnego płatnik nie posiada danej zaległości. Nie modyfikuje to jednak sytuacji pracodawcy na gruncie art. 26a ust. $1a^1$ pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.) – dalej jako u.r.o.n. Na tej podstawie dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych nie przysługuje, jeżeli miesięczne koszty płacy zostały poniesione przez pracodawcę z uchybieniem terminów (wynikających z odrębnych przepisów) przekraczającym 14 dni.

Brak oczekiwanych skutków rozłożenia na raty należności z tytułu składek wynika z tego, że art. 26a ust. $1a^1$ pkt 3 u.r.o.n. nie odnosi się do istnienia zaległości, lecz do uchybienia ustawowego terminu opłacenia składek. Jednocześnie zasadniczą właściwością rozłożenia należności na raty jest to, że ma ono zastosowanie do tych należności, których ustawowy termin opłacenia już upłynął (a więc do sytuacji uchybienia terminowi ustawowemu).

Umowne ustalenie nowych terminów płatności rat nie zmienia i nie neguje faktu uchybienia terminu ustawowego. Oznacza to, że pracodawca może nie posiadać zaległości stwierdzanych przez ZUS, uchybiając przy tym ustawowemu terminowi opłacenia składek. Jeżeli uchybienie będzie przekraczało 14 dni, pracodawca, który się go dopuścił utraci prawo do dofinansowania.

Powyższa zasada stanowi także przejaw ochrony pracowników z niepełnosprawnościami w kwestii opłacania składek do ZUS od ich wynagrodzeń.

Biorąc pod uwagę wskazane uwarunkowania prawne, obecny sposób postępowania PFRON jest w omawianym zakresie prawidłowy, nawet jeżeli okresowo obowiązywały odmienne rozwiązania (np. związane ze stanem epidemii, czy klęski żywiołowej), które wymagały od PFRON innego podejścia.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Łukasz Krasoń
Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa