Oświadczenie złożone
przez senatora Wadima Tyszkiewicza
w dniu 21 lutego 2024 r.

Oświadczenie skierowane do minister rodziny, pracy i polityki społecznej Agnieszki Dziemianowicz-Bąk

Szanowna Pani Minister!

Nowa wykładnia rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (DzU 2003 nr 169, poz. 1650) dokonana przez Państwową Inspekcję Pracy oraz sądy administracyjne (wyroki Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 7 lipca 2022 r., III OSK 1343/21, oraz z dnia 14 marca 2023 r., III OSK 1973/21) sprawiła, że do mojego biura trafiają liczne sygnały ze strony zarówno organizacji zrzeszających przedsiębiorców z branży gastronomiczno-hotelarskiej, jak i samych przedsiębiorców dotyczące negatywnego wpływu obowiązujących obecnie przepisów na tę gałąź gospodarki.

Branża gastronomiczno-hotelarska, w której najliczniej reprezentowane są MŚP, wyjątkowo ucierpiała w ostatnich latach, jako że boleśnie odczuła skutki lockdownów podczas pandemii COVID-19 oraz inflacji. Od 2019 r. liczba lokali gastronomicznych w Polsce zmniejszyła się aż o 20 tysięcy. Wspomniana nowa wykładnia przepisu, nieprzystająca do specyfiki i uwarunkowań pracy w tym sektorze, dodatkowo utrudnia przedsiębiorcom możliwość odbudowania swoich biznesów.

Wspomniana nowa wykładnia nakłada na pracodawcę obowiązek zapewnienia takiej liczby szaf podwójnych lub pojedynczych, aby na każdego pracownika korzystającego z szatni przypadała jedna szafa podwójna lub dwie szafy pojedyncze. Jednocześnie przez pracownika korzystającego z szatni Państwowa Inspekcja Pracy i sądy administracyjne rozumieją pracownika, który w ogóle korzysta z szatni, a nie pracownika na danej zmianie. Przy dwuzmianowym systemie pracy oznacza to konieczność zapewnienia 2-krotnie większej liczby szaf niż liczba pracowników na danej zmianie. Wymóg oznacza dla przedsiębiorców konieczność rozbudowy szatni, aby zrobić miejsce na szafy nieużywane w danym czasie, przeznaczone dla osób, które pracują na innych zmianach.

Dodatkowo przepis ten odnosi się wyłącznie do osób zatrudnionych na umowę o pracę, a nie np. na umowę-zlecenie, co dodatkowo zniechęca pracodawców w branży gastronomicznej do zatrudniania na umowę o pracę, utrwalając trend zatrudniania w tej branży na tzw. umowy śmieciowe.

Trudno zrozumieć, dlaczego nie byłoby wystarczające, aby pracownik miał zapewnioną szafę na czas, który jest czasem jego pracy, i dlaczego osoby pracujące na różnych zmianach nie mogą korzystać z tej samej szafy. W związku z przedstawionym zagadnieniem proszę o odpowiedź na następujące pytania.

1. Czy resort jest świadomy problemów branży gastronomiczno-hotelarskiej związanych z wpływem wspomnianych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy na MŚP i prowadził w tym zakresie dodatkowe analizy?

2. Czy resort planuje w związku z tym nowelizację rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (DzU 2003 nr 169, poz. 1650) w zakresie zapewnienia takiej obowiązkowej liczby szaf, aby każdy pracownik miał zapewnioną jedną szafę podwójną lub dwie szafy pojedyncze na czas, który jest czasem pracy tego pracownika, a nie ustalanej na podstawie liczby pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie?

3. Czy resort planuje w związku z tym nowelizację rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (DzU 2003 nr 169, poz. 1650) w taki sposób, aby umożliwić korzystanie z tej samej szafy przez więcej niż jednego pracownika, z tym wszelako ograniczeniem, że w tym samym czasie korzystać z niej będzie mógł wyłącznie jeden pracownik?

4. Jeśli resort planuje nowelizację wspomnianego rozporządzenia, jaki jest planowany harmonogram prac?

Proszę o udzielenie odpowiedzi na przedstawione pytania w możliwie najkrótszym terminie, zgodnie z zasadami dotyczącymi oświadczeń senatorskich.

Z poważaniem
Wadim Tyszkiewicz
senator RP