Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.3.24.2024
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałek,

w odpowiedzi na oświadczenie Panów Senatorów Andrzeja Dziuby, Zygmunta Frankiewicza i Wadima Tyszkiewicza 19 sierpnia 2024 r. w sprawie zmian legislacyjnych dotyczących możliwości egzekucji wierzytelności cywilnych i administracyjnych z najniższego wynagrodzenia, proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

W polskim porządku prawnym funkcjonują obecnie przepisy spełniające funkcję ochronną w odniesieniu do wynagrodzenia pracownika. Przepis art. 13 Kodeksu pracy stanowi, że pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, realizowana w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalana jest na zasadach wynikających z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 z późn. zm.). Prawo do otrzymywania minimalnego wynagrodzenia za pracę na określonym poziomie ma na celu zabezpieczenie sytuacji bytowej pracownika, stanowiąc ważną kategorię i instrument kształtowania polityki społeczno–gospodarczej.

W myśl art. 87^1 § 1 pkt 1 k.p. wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości minimalnej, ustalana na podstawie odrębnych przepisów i przysługująca pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat odprowadzanych do pracowniczego planu kapitałowego - jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania – przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne. Przepis ten pełni funkcję ochronną, zabezpieczając materialne interesy pracowników. Jest także wyrazem funkcji alimentacyjnej wynagrodzenia za pracę, które stanowi źródło utrzymania pracownika i jego rodziny.

W związku z powyższym uzasadnione jest, co do zasady, przyjęcie kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę jako kwoty wolnej od potrąceń egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych, niż świadczenia alimentacyjne.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

tel. 222-500-108
info@mrips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina

ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa