Minister
Rozwoju i Technologii

Krzysztof Hetman

Znak pisma: DMP-III.054.14.2023
Warszawa, 27 grudnia 2023 r.

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu RP

Dotyczy: odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Adama Szejnfelda złożone 27 listopada 2023 r., w sprawie negatywnych skutków dla mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich firm prowadzonej przez rząd Prawa i Sprawiedliwości polityki finansowej, fiskalnej i gospodarczej.

Szanowna Pani Marszałek,

przekazuję odpowiedź na oświadczenie senatorskie skierowane do Premiera Mateusza Morawieckiego. Odpowiedź uwzględnia informacje przekazane 11 grudnia 2023 r. przez ówczesnego Ministra Finansów, a także informacje otrzymane 11 grudnia 2023 r. z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Według danych rejestrowych (CEIDG, Rejestr Przedsiębiorców KRS) aktywne prowadzenie działalności gospodarczej deklarowało na koniec września br. 3 261 682 przedsiębiorców, o 2,03% więcej w ujęciu r/r. Zawieszonych było 697 471 podmiotów, o 12,4% więcej w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku.

Przedsiębiorcom, którzy doświadczają trudności w prowadzeniu działalności gospodarczej, minister właściwy do spraw gospodarki udziela pomocy publicznej przeznaczonej na ratowanie lub restrukturyzacje przedsiębiorców w trudnościach. Ustawa w sprawie udzielania pomocy publicznej w celu ratowania lub restrukturyzacji przedsiębiorców umożliwia udzielenie pomocy przedsiębiorcom niewypłacalnym, zagrożonym likwidacją albo upadłością, czyli tym, którzy są w trakcie postępowania upadłościowego lub stanęli wobec groźby likwidacji, spełniającym warunki do wszczęcia takiego postępowania. Ustawa przewiduje dla MŚP następujące rodzaje pomocy: pomoc na ratowanie, tymczasowe wsparcie restrukturyzacyjne i pomoc na restrukturyzację. Ustawa przewiduje również możliwość uzyskania ulgi w wykonywaniu administracyjnej kary pieniężnej. Pomoc jest udzielania przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A., w imieniu ministra właściwego do spraw gospodarki.

MRiT prowadzi również projekt pn. wsparcie przemysłów energochłonnych narażonych na utratę konkurencyjności spowodowaną unijną polityką klimatyczną. Działanie to określa ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych. Rekompensaty są przyznawane wybranym sektorom energochłonnym w związku z realizacją unijnej polityki klimatycznej. Rekompensaty zostały wypłacane po raz pierwszy w 2020 r. za koszty poniesione w 2019 r. Źródłem finansowania rekompensat są przychody ze sprzedaży uprawnień do emisji gazów cieplarnianych na aukcji. Rekompensaty wypłacane są w latach 2020-2031.

+48 222 500 123
kancelaria@mrit.gov.pl
gov.pl/rozwoj-technologia

Pl. Trzech Krzyży 3/5
00-507 Warszawa
Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

W ostatnim czasie wprowadzono rozwiązania, których celem jest zapewnienie przedsiębiorcom oszczędności przy podejmowaniu działań prorozwojowych i proinwestycyjnych. Pakiet wprowadzonych ulg podatkowych obejmuje m.in. ulgę na ekspansję, ulgę na prototypy, ulgę na terminale, ulgę na innowacyjnych pracowników, możliwość symultanicznego korzystania z ulgi B+R i IP Box, ulgę na robotyzację, ulgę na działalność sportową, kulturalną oraz wspierającą szkolnictwo wyższe i naukę, modernizację ulgi B+R, ulgę na IPO, ulgę konsolidacyjną.

Przedsiębiorcy opodatkowani podatkiem dochodowym od osób fizycznych (PIT) mogą korzystać ze zmian wprowadzonych w skali podatkowej, polegających na obniżeniu z 17% do 12% podstawowej stawki podatku, podwyższeniu kwoty wolnej do 30 000 zł oraz podwyższeniu do 120 000 zł progu dochodów, po przekroczeniu którego podatek pobierany jest według 32% stawki podatku. Zostały wprowadzone ulgi, które zwalniają z podatku PIT, m.in. przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej (z wyjątkiem działalności objętej kartą podatkową) do wysokości 85 528 rocznie (tzw. ulga na powrót, ulga dla rodzin 4+, ulga dla pracujących seniorów). W podatku PIT przedsiębiorcom, którzy stosują opodatkowanie podatkiem liniowym, tj. według jednolitej 19% stawki podatku, ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych albo kartą podatkową – i w efekcie nie korzystają z obniżonej z 17% do 12% stawki podatku w skali podatkowej – umożliwiono odliczenie części zapłaconych składek na ubezpieczenie zdrowotne. W przypadku opodatkowania podatkiem liniowym w 2023 r. przedsiębiorcy mogą zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów albo odliczyć od dochodu maksymalnie 10 200 zł zapłaconej składki na ubezpieczenie zdrowotne. Przedsiębiorcy, którzy wybrali opodatkowanie ryczałtem, mogą odliczyć od przychodu 50% zapłaconej składki na ubezpieczenie zdrowotne, a przedsiębiorcy opodatkowani kartą podatkową mogą odliczyć od podatku 19% zapłaconej składki. Przedsiębiorcom opłacającym podatek dochodowy w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych obniżono stawki ryczałtu, np. w zakresie opieki zdrowotnej oraz usług architektonicznych i inżynierskich do 14% przychodów, a np. dla usług związanych z zarządzaniem siecią i systemami informatycznymi do 12% przychodów.

W podatku CIT wprowadzono rozwiązania w zakresie instytucji Polskiej Spółki Holdingowej (PSH), umożliwiającej polskim spółkom holdingowym, posiadającym zarówno krajowe, jak i zagraniczne spółki zależne, skorzystanie ze zwolnienia z opodatkowania dywidend (od 2022 r. dla 95% dywidendy, a od 2023 r. dla 100% dywidendy) i dochodów ze zbycia udziałów (akcji) spółek holdingowych, w celu zapewnienia korzystnych warunków zakładania i kontroli grup holdingowych. Wśród rozwiązań jest możliwość stosowania ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estoński CIT). Jest to alternatywny w stosunku do zasad klasycznych system opodatkowania podatkiem dochodowym od osób prawnych i ma charakter fakultatywny. Stanowi zatem rozszerzenie dostępnych dla podatnika form opodatkowania. Elementem charakterystycznym jest odroczenie opodatkowania do momentu dystrybucji zysku. Wszystkie rozliczenia związane z podatkiem dochodowym są oparte na zasadach określonych w ustawie o rachunkowości (opodatkowaniu nie podlegają np. przychody z tytułu nieodpłatnych świadczeń). Nie ma też konieczności odrębnej kalkulacji przychodów oraz kosztów dla celów podatkowych i bilansowych.

Do wdrożonych rozwiązań należy 15-dniowy termin zwrotu VAT dla tzw. podatników bezgotówkowych, tj. przedsiębiorców przyjmujących w zdecydowanej większości płatności bezgotówkowe. Przedsiębiorcy mają możliwość uzyskania szybszego zwrotu

VAT na rachunek (wcześniej 60 dni). Przedsiębiorcy mogą utworzyć grupę VAT. Grupa taka jest traktowana jako jeden podatnik na gruncie VAT. Dzięki temu przedsiębiorcy wchodzący w skład grupy VAT nie opłacają podatku VAT z tytułu transakcji pomiędzy sobą. Obowiązek zapłaty podatku powstaje tylko w przypadku transakcji z podmiotami spoza grupy. Grupę VAT mogą tworzyć podmioty krajowe oraz polskie oddziały zagranicznych podmiotów, będące podatnikami podatku VAT. Rozwiązanie jest otwarte dla każdej formy prawnej.

W tzw. pakiecie SLIM VAT 3 znalazły się rozwiązania upraszczające VAT, które koncentrują się m.in. na zmniejszeniu obciążeń związanych z odliczeniem podatku VAT u podatników. Rozwiązania te mają doprowadzić do zmniejszenia ilości korekt dokonywanych przez podatników. Dodatkowo przyjęto również rozwiązania doprecyzowujące zasady stosowania kursu przeliczeniowego dla faktur korygujących, w przypadku gdy faktura została wystawiona w walucie obcej.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę reguluje ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Ustawa gwarantuje coroczny wzrost wysokości minimalnego wynagrodzenia w stopniu nie niższym niż prognozowany na dany rok wzrost cen mierzony średniorocznym wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, przyjętym do opracowania projektu ustawy budżetowej. Jeżeli w roku, w którym odbywają się negocjacje, wysokość minimalnego wynagrodzenia jest niższa od połowy wysokości przeciętnego wynagrodzenia w I kwartale tego roku, minimalne wynagrodzenie jest zwiększane dodatkowo o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto. W przypadku, gdy w roku poprzednim rzeczywisty wzrost cen różnił się od prognozowanego, ustawa przewiduje zastosowanie mechanizmu korygującego - wskaźnika weryfikacyjnego z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym a prognozowanym wzrostem cen w roku poprzednim. Ponadto jeśli inflacja wynosi co najmniej 105% – ustala się dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej: od 1 stycznia i od 1 lipca, co miało miejsce przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia na lata 2023 i 2024. Zgodnie z zapisami ustawy wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Rady Dialogu Społecznego. RDS jest zobowiązana do uzgodnienia wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w terminie 30 dni od dnia otrzymania propozycji. Jeżeli w tym terminie RDS nie uzgodni wysokości minimalnego wynagrodzenia i nie ustali wysokości minimalnej stawki godzinowej, w roku następnym, decyzję podejmuje i ogłasza w drodze rozporządzenia Rada Ministrów, w terminie do 15 września roku negocjacji. Wysokości te nie mogą być niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej zaproponowanej RDS do 15 czerwca. Od 2010 r. członkom RDS nie udaje się osiągnąć konsensusu. W związku z tym przez ostatnie kilkanaście lat wysokość minimalnego wynagrodzenia była ustalana przez Radę Ministrów.

Z wyrazami szacunku

Krzysztof Hetman

Minister Rozwoju i Technologii

/ kwalifikowany podpis elektroniczny /

+48 222 500 123
kancelaria@mrit.gov.pl
gov.pl/rozwoj-technologia

Pl. Trzech Krzyży 3/5
00-507 Warszawa
Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

+48 222 500 123
kancelaria@mrit.gov.pl
gov.pl/rozwoj-technologia

Pl. Trzech Krzyży 3/5
00-507 Warszawa
Ministerstwo
Rozwoju i Technologii