Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.3.53.2026
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Stanisława Gawłowskiego, znak BPS/043-62-1623/26, złożone na 62 posiedzeniu Senatu 8 lipca br., odnoszące się do pisma z 15 czerwca br. (znak BM-II.059.3.36.2026), proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Informacja, że przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie przewidują wydawania zezwoleń na pracę, jeżeli cudzoziemcy „w ogóle nie będą wykonywali pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej" dotyczy sytuacji, w których cudzoziemiec nie będzie wykonywał pracy na terytorium RP ani przed, ani po okresie delegowania z Polski do innego państwa.

Powyższa informacja opiera się na przepisach ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, m.in. na przepisach art. 6 ust. 1, w sposób ogólny określających przypadki, w których wydawane są zezwolenia na pracę. We wskazanych przepisach mowa o wykonywaniu pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub pełnieniu funkcji w trakcie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Również w ustawowej definicji wykonywania pracy, zawartej w art. 2 pkt 9, mowa o wykonywaniu pracy lub świadczeniu usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bądź pełnienia określonych funkcji, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium RP. Przepisy te nie odnoszą się do wykonywania pracy poza terytorium Polski.

W związku z pytaniem o przepis prawa Unii Europejskiej lub orzeczenie Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej, które dotyczyłyby wydawania zezwoleń na pracę dla obywatela państwa trzeciego, który nie będzie wykonywał pracy na terytorium danego państwa, informuję, że prawo Unii Europejskiej nie odnosi się bezpośrednio do warunków wydawania zezwoleń na pracę w takim przypadku.

W związku z sugestią Pana Senatora kierownictwo Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przypomni wojewodom i starostom, że organy prowadzące postępowania w sprawie legalizacji pracy cudzoziemców powinny oceniać, czy zatrudnienie cudzoziemca będzie miało rzeczywisty charakter, czy pracodawca prowadzi rzeczywistą działalność w Polsce, czy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na rzecz podmiotu składającego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, a w sprawach dotyczących delegowania, czy będzie ono miało charakter czasowy. Potwierdzenie takich okoliczności powinno zapobiegać nadużywaniu zezwoleń na pracę i innych aktów administracyjnych.

Co do sugestii przygotowania katalogu okoliczności, które powinny być brane pod uwagę w sprawach legalizacji pracy cudzoziemców informuję że w Ministerstwie Rodziny, Pracy

i Polityki Społecznej oraz w organach prowadzących postępowania w tym przedmiocie gromadzone są doświadczenia, które mogą okazać się użyteczne przy doskonaleniu przepisów prawnych.

Odnośnie do wprowadzenia mechanizmu monitorowania przyczyn odmów wydania zezwolenia na pracę informuję, że – w związku z możliwością odmowy wydania zezwolenia na pracę w danej sprawie z różnych przyczyn – wymagałoby to znacznej rozbudowy systemów teleinformatycznych i poniesienia dużych nakładów finansowych, co uważam za niecelowe.

Współpraca z Ministrem Spraw Zagranicznych oraz Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawach dotyczących legalizacji pracy cudzoziemców odbywa się zarówno bezpośrednio, np. w ramach uzgodnień projektów aktów prawnych, jak i na szczeblu roboczym.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/