Oświadczenie złożone
przez senator Agnieszkę Gorgoń-Komor
na 24. posiedzeniu Senatu
w dniu 5 grudnia 2024 r.

Oświadczenie skierowane do minister rodziny, pracy i polityki społecznej Agnieszki Dziemianowicz-Bąk

Oświadczenie dotyczy wyłączenia części pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej z programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027".

W imieniu pracowników miejskich ośrodków pomocy społecznej zwracam się z prośbą o pilne rozważenie zmiany wytycznych dotyczących realizacji rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027", które stanowią załącznik do umowy o udzielenie dotacji celowej z budżetu państwa dla powiatów. Zgłaszany problem dotyczy ograniczenia grona beneficjentów programu do wybranych grup zawodowych z pominięciem istotnych stanowisk odgrywających kluczową rolę w realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zgodnie z wytycznymi program obejmuje m.in. koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, ale pomija pracowników, takich jak psycholodzy, pedagodzy, specjaliści pracy socjalnej, inspektorzy czy pracownicy administracyjni, którzy również pełnią kluczową rolę w funkcjonowaniu systemu pieczy zastępczej. Wskazane wyłączenia budzą niepokój i demotywują znaczną część załogi jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Pracownicy ci czują się pominięci, mimo że ich codzienna praca, w tym bezpośredni kontakt z rodzinami, obsługa administracyjna czy nadzór merytoryczny nad realizacją zadań, jest nieodzowna dla funkcjonowania tego systemu.

Podkreślić należy, że ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 76 ust. 4 wyraźnie wskazuje szeroki zakres zadań realizowanych przez organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej, które obejmują m.in. prowadzenie naboru, kwalifikację rodzin zastępczych, organizowanie szkoleń, prowadzenie poradnictwa czy ocenę sytuacji dzieci. Te zadania nie dotyczą wyłącznie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Program w aktualnej formie prowadzi do nierówności i demotywacji w zespołach, które dotychczas działały harmonijnie. Pracownicy zajmujący stanowiska kluczowe dla funkcjonowania jednostek czują się zdeprecjonowani, co wpływa negatywnie na ich zaangażowanie i jakość pracy. Paradoksalnie osoby pełniące funkcje nadzorcze nad koordynatorami otrzymują obecnie niższe wynagrodzenie niż pracownicy, których pracą kierują.

Wobec tego wnoszę o rozszerzenie grupy beneficjentów programu o wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, które realizują działanie wskazane w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w tym także pracowników administracyjnych i obsługowych, a także o ujednolicenie zasad przyznawania dodatków motywacyjnych w celu uniknięcia dysproporcji wynagrodzeń i zapewnienia sprawiedliwego traktowania wszystkich pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Agnieszka Gorgoń-Komor