Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.3.11.2026
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałkini,

w odpowiedzi na oświadczenie senatorskie Pani Senatorki Ewy Mateckiej w sprawie ograniczenia środków z Funduszu Pracy przeznaczonych dla Wielkopolski na 2026 r., proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Tytułem wstępu trzeba zaznaczyć, że zgodnie z art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych[1] podstawę gospodarki finansowej Funduszu Pracy (dalej „FP") będącego państwowym funduszem celowym stanowi roczny plan finansowy FP. Określa on m.in. przychody funduszu i ich źródła oraz zadania realizowane z jego środków. Plan obejmuje również kwotę środków na finansowanie form pomocy przeznaczaną przez urzędy pracy w danym roku budżetowym na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Plan finansowy FP stanowi załącznik do ustawy budżetowej na dany rok – jego projekt jest przekazywany Ministrowi Finansów i Gospodarki w trybie i terminach określonych przez przepisy dotyczące prac nad projektem ustawy budżetowej. Minister Finansów i Gospodarki przedstawia następnie projekt ustawy budżetowej na rok kolejny wraz z uzasadnieniem Radzie Ministrów, która przedkłada go Sejmowi w terminie do 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy[2].

Pismem z 25 lipca 2025 r. Minister Finansów i Gospodarki przekazał do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) limit wydatków FP do uwzględnienia w projekcie planu finansowego na 2026 r. Limit określono na poziomie 10,1 mld zł.

Kierownictwo MRPiPS na każdym etapie uzgodnień wskazywało, że dla prawidłowego funkcjonowania powiatowych urzędów pracy konieczne jest utrzymanie finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu na poziomie z 2025 r., tj. ok. 3,65 mld zł. Przedstawiono w tym zakresie szczegółowe uzasadnienie, wskazując m.in. na:
- wzrost kosztów świadczeń wypłacanych z Funduszu Pracy (zasiłki, stypendia, refundacje);
- wzrost minimalnego i przeciętnego wynagrodzenia, które wpływają na wysokość refundacji i dofinansowań;
- rosnącą efektywność kosztową form aktywizacji zawodowej (z ok. 18 tys. zł w 2023 r. do ponad 21 tys. zł w 2026 r.);
- konieczność utrzymania liczby osób objętych wsparciem, w tym seniorów i osób długotrwale bezrobotnych.

Mimo to kwotę zabezpieczoną w planie FP na 2026 r. ustalono na poziomie niższym od postulowanych potrzeb finansowych, tj. niższym od planu na 2025 r. o 1,5 mld zł w zakresie

[1] Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.
[2] Ustawa budżetowa na rok 2026 (Dz.U. poz. 62) została podpisana przez Prezydenta RP 20 stycznia 2026 r.

zadania dotyczącego aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowanej przez urzędy pracy i niższym o 0,27 mld zł w zakresie refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (zadanie realizuje OHP). W planie finansowym Funduszu Pracy na 2026 r. na aktywizację zawodową bezrobotnych zabezpieczono zatem 2 147 808 000 zł, z czego 429,6 mln zł stanowi rezerwa Funduszu Pracy.

Obok środków przekazywanych przez dysponenta Funduszu Pracy powiatowym urzędom pracy na realizację zadań ustawowych wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia[3] - takich jak świadczenia obligatoryjne obejmujące m.in. zasiłki dla bezrobotnych wraz z należnymi składkami na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne - oraz środków dla powiatowych urzędów pracy na realizację form pomocy przewidzianych w ustawie, przekazywane są również środki na finansowanie kosztów tzw. zadań fakultatywnych. W ich ramach możliwe jest częściowe finansowanie wydatków ponoszonych w związku z zapewnieniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy (m.in. kosztów zakupu części wyposażenia czy komunikowania się z bezrobotnymi). Finansowane są z nich również dodatki motywacyjne dla pracowników powiatowych urzędów pracy.

Równocześnie, zgodnie z art. 280 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, minister właściwy do spraw pracy przekazuje samorządom powiatów środki na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników powiatowych urzędów pracy oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń. Środki przekazywane są miesięcznie w wysokości 1/12 kwoty ustalonej na dany rok budżetowy.

Jako Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej już w grudniu 2025 r. oraz na początku stycznia 2026 r. rozdysponowałam pomiędzy urzędy pracy środki w łącznej kwocie ok. 1,7 mld zł, w tym ok. 1,1 mld zł na realizację projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), a także 50 mln zł z rezerwy Funduszu Pracy na zabezpieczenie środków umożliwiających regulowanie przez te jednostki zobowiązań przechodzących z 2025 roku na 2026 rok.

Województwo Wielkopolskie dysponuje środkami ogółem w wysokości 95 269 329,25 zł (w tym środki rezerwy FP w wysokości 556 995,55 zł).

W dniu 4 lutego 2026 r. podjęłam też decyzję o uruchomieniu naboru z rezerwy FP, który pozwolił przekazać dodatkowe środki na finansowanie działań aktywizujących osoby bezrobotne (m.in. bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem, bezrobotnych powracających z zagranicy, bezrobotnych i poszukujących pracy w grupie wiekowej 50+, bezrobotnych, którzy chcą podjąć zatrudnienie w zawodach deficytowych).

Trwający do 16 lutego nabór skierowany był do powiatowych urzędów pracy działających w regionach z wysoką stopą bezrobocia. Urzędy mogły wnioskować o środki rezerwy FP na finansowanie wszystkich form pomocy ujętych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Łączna wartość wniosków złożonych przez wszystkie urzędy pracy, które spełniały warunki udziału wynosiła 174,9 mln zł.

Ze względu na wyższą niż określone w ogłoszeniu 150 mln zł kwotę wnioskowaną, mając na uwadze potrzebę odpowiedniego zabezpieczenia możliwości działań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zdecydowałam o zwiększeniu alokacji o 23,5 mln zł.

[3] Dz. U. poz. 620.

W efekcie, po dokonaniu oceny wszystkich wniosków oraz dostosowaniu wysokości wsparcia do liczby osób bezrobotnych w danym powiecie z uwzględnieniem limitów środków, jakimi poszczególne powiatowe urzędy pracy dysponują, kwotę przysługującego im łącznie wsparcia ustalono na 173,5 mln zł. Oznacza to że każdy urząd pracy, który mógł uczestniczyć w naborze i z którego złożono wniosek, otrzyma środki z rezerwy Funduszu Pracy (urzędom województwa wielkopolskiego przyznano w ramach naboru łącznie 14,9 mln zł).

Kierownictwo resortu pracy na bieżąco monitoruje zapotrzebowanie urzędów pracy. Równolegle prowadzone są rozmowy z Ministrem Finansów i Gospodarki w sprawie możliwości podniesienia limitów w Funduszu Pracy w 2026 roku.

Odnośnie do mechanizmów wsparcia osób bezrobotnych informuję, że jednym z rozwiązań, które będzie stosowane przez urzędy pracy w sytuacji wzrostu bezrobocia jest intensyfikacja pomocy w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, realizowanych bez konieczności angażowania środków FP i kierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz niezarejestrowanych jako bezrobotne. Na oczekiwanie tego rodzaju pomocy wskazują wywiady z bezrobotnymi (50% osób rejestrujących się w urzędach pracy oczekuje pomocy w zakresie pośrednictwa pracy a 12 % w ramach poradnictwa zawodowego).

Każda osoba oczekująca pomocy urzędu pracy będzie miała zapewnioną stałą opiekę indywidualnego doradcy ds. zatrudnienia, którego obowiązkiem jest przygotowanie Indywidualnego Planu Działania i stałe monitorowanie jego realizacji. Ponadto osoby długotrwale bezrobotne oraz młode (do 30 roku życia) będą miały zapewnione wsparcie pracownika urzędu również po podjęciu zatrudnienia.

W ramach pośrednictwa pracy osoba bezrobotna czy poszukująca pracy będzie mogła otrzymać oferty pracy dopasowane do jej kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i oczekiwań, a także propozycje udziału w targach lub giełdach pracy, pozwalających na bezpośredni kontakt z pracodawcami poszukującymi pracowników. Osoba zainteresowana będzie też mogła korzystać z nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych udostępnianych przez MRPiPS tj. internetowej wyszukiwarki ofert pracy - ePraca oraz aplikacji mobilnej ePraca, pozwalającej m.in. na szybkie wyszukiwanie i filtrowanie aktualnych ofert pracy wg wybranego klucza (np. lokalizacji czy nazwy zawodu).

W przypadku zainteresowanych, którym UP nie będzie mógł zaproponować oferty pracy stosowane będzie intensywne poradnictwo zawodowe. W jego ramach osoba bezrobotna będzie mogła korzystać ze wsparcia profesjonalnego doradcy zawodowego w trybie poradnictwa indywidualnego lub grupowego, m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego, przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Warto przy tym podkreślić, że nowe przepisy ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620) i przepisy wykonawcze do tej ustawy określają normy obsady dotyczące minimalnej liczby doradców do spraw zatrudnienia i doradców zawodowych w urzędach pracy. Pozwoli to na zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego i objęcie nią jak największej grupy osób.

Pragnę również podkreślić, iż pomimo tego, że w ostatnich miesiącach obserwowano nieznaczny wzrost stopy bezrobocia, polski rynek pracy – zarówno w skali kraju, jak i w ujęciu regionalnym, pozostaje w dobrej kondycji. Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

w województwie wielkopolskim w końcu lutego 2026 r. wyniósł 3,9% co stanowi wynik niższy od średniej dla całego kraju (6,1%).

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

tel.222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina

ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa